**Проектное предложение**

|  |  |
| --- | --- |
| Тип проекта | Прикладной/**исследовательский**/сервисный  **Групповой или индивидуальный** |
| Название проекта | Особенности регулирования труда в отдельных отраслях экономики |
| Подразделение инициатор проекта | Кафедра трудового права и права социального обеспечения |
| Руководитель проекта | Базыкин Александр Евгеньевич, к.ю.н., доцент |
| Заказчик проекта / востребованность проекта | Изучение основ правового регулирования труда в отдельных отраслях права позволит студентам понять особенности условий труда в выбранной ими отрасли и повысить их правовую грамотность. |
| Основная проектная идея / описание решаемой проблемы | Овладение основами правового регулирования труда отдельных категорий работников в разных отраслях экономики и выявление существующих на практике проблем. Студент может выбрать сферу экономики в зависимости от своих интересов для овладения первичными навыками анализа условий труда и их правового регулирования. Анализ нарушений работодателей  в выбранной отрасли экономики. Изучение изменения трудового законодательства в современных условиях развития экономики и внедрения цифровизации процессов и влияние их на труд в разных отраслях экономики. Подготовка презентации по теме, согласованной с преподавателем и интересной для студента о правовом регулировании труда выбранной студентом категории работников и проблемах в ней. Результатом проекта станет представление сводного доклада на конференции.  В связи с тем, что в экономике можно выделить большое количество отраслей и подотраслей и соответственно и категорий работников со специальным правовым регулированием, работа над проектом может быть как групповой (группа примерно 3 человека), так и индивидуальной. Закрепление изучаемых категорий работников происходит при обязательном согласовании с руководителем проекта. |
| Цель проекта | Повысить правовую грамотность в сфере регулирования труда студентов 1-4 курсов, 1-2 курсов магистратуры |
| Планируемые результаты проекта, специальные или функциональные требования к результату | 1. Овладение основами правового обеспечения труда в выбранной студентом сфере экономки 2. Овладение первичными навыками анализа условий труда 3. Анализ нарушений работодателей в отдельных отраслях экономики 4. Влияние изменение трудового законодательства в современных условиях развития экономики и внедрения цифровизации процессов |
| Требования к участникам с указанием ролей в проектной команде при групповых проектах | 1-4 курс бакалавриата, 1-2 курс магистратуры  Интерес к теме проекта  В зависимости от того, студенты каких факультетов будут отобраны для проекта возможно как индивидуальное его выполнение, так и групповое |
| Количество вакантных мест на проекте | 50 |
| Проектное задание | 1. Ознакомление с основами правового регулирования труда в отдельных отраслях экономики под руководством преподавателя 2. Анализ правовых проблем, возникающих в труде в отдельных сферах экономики 3. Подготовка презентации по теме, согласованной с преподавателем и интересной для студента о правовом регулировании труда выбранной студентом категории работников и представление сводного доклада на конференцию |
| Критерии отбора студентов | 1. Интерес к праву и трудовым правам работников 2. Интерес к выбранной профессии 3. Владение графическими редакторами, желательно |
| Сроки и график реализации проекта | 1-2 модуль 2020/2021 уч.г.  Окончание первого модуля – определение тематики индивидуального или группового исследования  Середина второго модуля – подготовка аналитических материалов для проекта  Окончание второго модуля – подготовка и представление презентации по выбранной теме |
| Трудоемкость (часы в неделю) на одного участника | От 5 до 8, в зависимости от стадии проекта |
| Количество кредитов | 3 |
| Форма итогового контроля | Экзамен |
| Формат представления результатов, который подлежит оцениванию | Презентация по выбранной теме |
| Образовательные результаты проекта | 1. знания в сфере управления персоналом  2. знания о часто встречающихся ошибках в сфере мотивации персонала  3. знания о новых методах эффективного стимулирования персонала  4. навыки разработки индивидуальной программы мотивации работника |
| Критерии оценивания результатов проекта с указанием всех требований и параметров | формула результирующей оценки  0,5 \* О содержание презентации +0,5 \* О представление презентации |
| Возможность пересдач при получении неудовлетворительной оценки | Да |
| Рекомендуемые образовательные программы | Все |
| Территория | Б.Трехсвятительский, 3 или дистанционно |