**Проектное предложение**

|  |  |
| --- | --- |
| Тип проекта | *Исследовательский* |
| Название проекта | Организационное развитие компаний энергосырьевого сектора экономики |
| Подразделение инициатор проекта | Департамент мировой экономики |
| Руководитель проекта | *Уланов В.Л.* |
| Заказчик проекта / востребованность проекта | Департамент мировой экономики |
| Основная проектная идея / описание решаемой проблемы | Организационное развитие компаний рассматривается как непрерывный процесс управления в целях реализации стратегических планов в глобальной экономике. Разработка аналитических материалов по проблемам организационного развития компаний энергосырьевого сектора экономики предусматривает учет как отраслевых особенностей, так и мировой корпоративной практики. Для исследования организационного развития необходимо изучение комплекса вопросов глобальной экономики. Каждый такой вопрос требует отдельного рассмотрения. Важным является построение модели функционирования и бизнес-процессов компании. Интерес в условиях цифровизации экономики представляют вопросы организация хранилищ информации и информационной безопасности, расширение информационной открытости и проблемы информационной безопасности. Необходимо внимание к разработке организационных схем управления. Существенную роль в бизнес-среде играют вопросы делового протокола и этикета. При построении схем управления, распределении функций и полномочий между центральным офисом и подразделениями компании, оценке результатов работы структурных подразделений необходим учет практики компаний ведущих мировых экономик (на примере сырьевого и энергетического секторов) и т.п. В процессе осуществления данного проекта фундаментальные вопросы организационного развития должен изучить каждый из участников. Участник проекта в итоге должен иметь целостное представление об анализируемом предмете. А разрабатывать участник должен будет только часть вопросов, наиболее подробно изучая конкретную сферу, подготавливая отдельную главу проекта. |
| Цель проекта  | Исследование организационного развития (на примере сырьевого и энергетического секторов российской и ведущих экономик мира) и подготовка учебных материалов  |
| Планируемые результаты проекта, специальные или функциональные требования к результату | Материалы по организационному развитию компаний (на примере сырьевого и энергетического секторов мировой экономики) для образовательных программ. |
| Требования к участникам с указанием ролей в проектной команде при групповых проектах | Интерес к теме. Умение работать с большими объемами текстового материала и излагать системно экономические вопросы. Преимуществом является владение английским языком на уровне, позволяющем искать и анализировать информацию международных аналитических центров. Индивидуальный план, стадии подготовки материалов и распределение ролей (назначение ответственных за главы проекта) в таком комплексном проекте уточняются применительно к конкретному участнику на начальной стадии, после знакомства всех участников с фундаментальными положениями организационного развития.  |
| Количество вакантных мест на проекте | 6-10 человек. |
| Проектное задание  | На начальном этапе магистрант анализирует виды компаний (консорциум, холдинг, транснациональные компании, вертикально-интегрированные), стадии формирования модели управления в глобальной экономике, бизнес-процессы компании и операционную модель с учетом отраслевых особенностей, методы реорганизации управления, многопрофильность компаний энергосырьевого сектора экономики. Осуществляет поиск источников информации, проводит ее первичную обработку. Магистрант излагает принципы работы российских и зарубежных компаний в сфере организационного развития. Исследует построение системы управления и организационно-функциональной структуры компании, анализирует проблемы управления организационными изменениями и инновациями на базе ведущих компаний российской и мировой экономики.На первом этапе необходимо проанализировать организационное развитие как систему знаний. Для этого начинаем с изучения учебных пособий (двух-трех учебников), далее анализируем статьи и монографии по теме как на русском, так и английском. Для дальнейшей работы над таким многогранным проектом участникам необходимо выработать единство подходов к разработке разделов и вопросов, характеризующих организационное развитие. Подготовка обзора литературы по заданной теме (одно из условий выполнения начального этапа проекта) показывает возможности и готовность магистранта к осуществлению работ по теме. После анализа источников на втором этапе должны быть сформулированы основные вопросы, характеризующие организационное развитие. Далее сравниваем информацию из учебников со статьями, аналитическими материалами. Из предварительного анализа выявляем недостаток в данных, которые надо собрать, исследовать, разработать, доработать для продолжения исследования.На этой стадии для каждого участника проекта конкретизируется (сужается) область дальнейшей работы (исследования).Результаты первых этапов проекта: свод информации по организационному развитию компаний энергосырьевого сектора экономики с учетом мировой корпоративной практики, а также перечень источников с их краткой аннотацией. Следующий этап подготовка и представление текста раздела (главы) с учетом рекомендаций по объему, формату подачи, а также оформлению приложений, таблиц, рисунков в отчете по проекту и т.п.В дальнейшем магистрантом разрабатывается отдельный раздел проекта, например, или вопросы распределения функций и полномочий между центральным офисом и подразделениями компании и принципы оценки результатов работы структурных подразделений, или место собрания, совета директоров, правления акционерного общества, или анализ изменения организационного развития при распространении информационных технологий и цифровизации экономики, или защита информации и информационная безопасность и т.п. Составляются вопросы для размышления, кейсы, расчетные задачи, аналитические задания. Составляются тестовые задания с возможными ответами.Обмен материалами между участниками (ответственными за главы), рассылка материалов «по вееру» всем участникам, доработка по представленным участниками замечаниям, анализ полного текста, проверка на согласованность после устранения противоречий, совместное обсуждение после устранения неточностей являются необходимыми составными частями деятельности группы по на всем протяжении выполнения проекта.Индивидуальный план участника в рамках данного комплексного проекта, стадии подготовки материалов и схема оценки за проект обсуждаются в первый месяц работы и принимаются не позднее января 2021 г.Материалы по отдельным этапам и окончании проекта в целом направляются по электронной почте руководителю проектной работы и учебному ассистенту в согласованные сроки, а также (при указании необходимости обмена информацией и сбора предложений и замечаний по главам) всем или отдельным участникам проекта.  |
| Критерии отбора студентов  | Базовые знания экономики и управления, готовность к анализу, обоснованию выбора, работе с текстовым материалом, а также соблюдение правил оформления, интерес к теме исследования. |
| Сроки и график реализации проекта  | 15 декабря 2020 г. до 15 сентября 2021 г. |
| Трудоемкость (часы в неделю) на одного участника | *3* |
| Количество кредитов | *4* |
| Форма итогового контроля | *Экзамен*  |
| Формат представления результатов, который подлежит оцениванию | Систематизированная информация по итогам этапов проекта  |
| Образовательные результаты проекта  | Навыки критической оценки аналитических и научных материалов по организационному развитию на примере национальных и транснациональных компаний энергетического и сырьевого секторов экономики; обсуждение основных научных проблем и актуальных дискуссионных вопросов по отражению известных в мировой практике путей организационного развития; поиск исходной информации и обоснование выбора; умение подготовки аналитических текстов и иллюстраций к ним;сравнение и обоснование наиболее востребованных способов и методов совершенствования организационного развития. |
| Критерии оценивания результатов проекта с указанием всех требований и параметров  | Соответствие подготовленных материалов плану, согласованному на начальной стадии проекта - удельный вес оценки составляет 0,9; защита отчета как экзамен - 0,1.Разъяснения схемы и алгоритма выставления результирующей оценки за проект как консолидированная по всем этапам проекта + экзамен доводится участникам в начале первого этапа. |
| Возможность пересдач при получении неудовлетворительной оценки | *Нет* |
| Рекомендуемые образовательные программы | Мировая экономика, менеджмент, экономика |
| Территория | Ул. Малая Ордынка, 17, ауд. 213. Основная часть работы - удаленная (online).  |