**ПРОЕКТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ**

**«Рекрутинг госпитальных педагогов для федерального проекта «УчимЗнаем»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Тип проекта** | ***Прикладной*** |
| **Ограничения** | ***Проект открыт для студентов магистерских образовательных программ Института образования НИУ ВШЭ*** |
| **Вес проекта**  | ***4 зачетных единиц (кредита)*** |
| **Подразделение инициатор проекта** | *Институт образования НИУ ВШЭ* |
| **Руководитель проекта от НИУ ВШЭ** | *Суханова Гульшат Назифовна, преподаватель Института образования НИУ ВШЭ* |
| **Внешний Заказчик** | *Площадки проекта «УчимЗнаем» в НМИЦ ДГОИ имени Дмитрия Рогачева в Москве* [*https://uchimznaem.ru/*](https://uchimznaem.ru/) |
| **Сроки реализации проекта** | *С 23 ноября 2020 по 30 апреля 2021* |
| **Цели и задачи проекта** | *Цель: проект имитирует работу внешнего рекрутингового агентства, нацеленного на поиск госпитальных педагогов различных специальностей для проекта «УчимЗнаем» (учителя математики, английского языка, химии, начальных классов и др).* *Задачи проекта:* * *Провести анализ существующей потребности заказчика в новых сотрудниках, определить формализовать и конкретизировать требования к кандидатам, произвести прием вакансий в работу;*
* *Произвести активный и пассивный поиск резюме подходящих по формальным признакам кандидатов на открытые вакансии;*
* *Провести последовательно телефонное и видео-собеседование с каждым кандидатом, прошедшим «отсев» по формальным признакам;*
* *Произвести оценку кандидатов по итогам собеседований на предмет соответствия неформальным требованиям заказчика;*
* *Отобранных кандидатов направить на личное собеседование к заказчику, получить обратную связь от представителя заказчика по итогам прошедших очных встреч;*
* *Донести результаты отбора (приглашение на работу или отказ) до кандидатов;*
* *Разработать пакет рекомендаций по улучшению процесса и методики подбора персонала – на основе полученного опыта закрытия конкретных вакансий.*
 |
| **Планируемые результаты проекта:** | 1. *успешное закрытие наиболее «горячих» и актуальных для заказчика вакансий в течение срока, выделенного на реализацию проекта.*
2. *разработка пакета предложений и рекомендаций для руководства проекта «УчимЗнаем» по построению процесса эффективного отбора и найма узкопрофильных специалистов.*
 |
| **Отрабатываемые студентами навыки и формируемые компетенции** | *1. Управленческие навыки;**2. Проектные компетенции;**3. Опыт принятия кадровых решений;**4. Аналитические навыки и развитие критического мышления;**5. Погружение в проблемную среду* |
| **Тип занятости студента** | *Удаленная работа**Работа на территории Института образования НИУ ВШЭ* |
| **Интенсивность (часы в неделю)** | *5-6 часов в неделю* |
| **Вид проектной деятельности**  | *Групповой (микрогруппа)* |
| **Количество вакантных мест на проекте** | *2-3 человека* |
| **Требования к студентам, участникам проекта** | 1. *Обучение на магистерских программах Института образования*
2. *Интерес к сфере образования и к теме рекрутинга*
3. *Коммуникабельность, исполнительность, ответственность*
 |
| **Критерии отбора студентов в проект**  | *Личное собеседование* *Резюме + мотивационное письмо* |
| **Образовательные программы, студенты которых могут принять участие в конкурсе на проект** | *«Экономика и управление образованием»,* *«Доказательная образовательная политика»,* *«Доказательное развитие образования»,* *«Измерения в психологии и образовании»**«Педагогическое образование»* |
| **Система оценки результатов проект**  | *Оценивание по 10-балльной шкале**Оценка выставляется по результатам устного экзамена (открытой защиты проекта перед экспертами)* |
| **Формат отчета студента по проекту** | *Отчет по установленной форме+презентация+доклад**Защита проекта перед комиссией (устный экзамен)*  |