**Проектное предложение**

|  |  |
| --- | --- |
| Тип проекта | Исследовательский (мультидисциплинарный) |
| Название проекта | Переход к Экономике 4.0: борьба за таланты для бизнеса |
| Подразделение инициатор проекта | Департамент мировой экономики факультета мировой экономики и мировой политики НИУ ВШЭ |
| Руководитель проекта | Карпова Наталия Станиславовна, к.э.н., доцент департамента мировой экономики факультета мировой экономики и мировой политики НИУ ВШЭ |
| Описание содержания проектной работы | Важным направлением современных исследований в России и мире является анализ текущей деятельности, проблем и перспектив работы международных компаний различных отраслей с учетом глобальной технологической трансформации, ее реальных и потенциальных социально-экономических последствий. Международный бизнес наиболее активно «включен» в процесс технологических изменений. При этом «узким местом» изменений все больше становится человеческий капитал: меняются требования к его качеству и количеству, к условиям доступа и скорости развития. Немало новых острых ситуаций и нарушений баланса на рынке труда создала пандемия Ковид-19, взвинтившая спрос на вирусологов, врачей, фармацевтов, различные категории смежных специалистов и медперсонала. Усилилась стимулируемая миграция востребованных категорий в пользу развитых стран. Актуальность проблем растет. Стремление получить адекватный требованиям современности человеческий капитал приобретает характер борьбы – *борьбы за таланты, их привлечение, развитие, удержание*.Происходящие изменения, лучшие страновые и корпоративные практики требуют наблюдения, анализа, интерпретации результатов.  |
| Цель и задачи проекта | Цель проекта – исследование лучших отечественных и зарубежных корпоративных практик управления человеческим капиталом с учетом технологической трансформации и глобальной конкуренции. Задачи:1. исследование факторов конкурентоспособности компании и страны в глобальном и постиндустриальном мире;
2. рассмотрение перечня и существа прорывных технологий и их влияния на изменения в различных сферах бизнеса;
3. исследование требований к человеческому капиталу в отраслях – драйверах перемен – IT, энергетике, фармацевтике, биоинженерии и т.п.;
4. описание основных форм борьбы стран и компаний за талантливых сотрудников;
5. анализ основных форм отбора и удержания талантливых работников;
6. анализ лучших практик(кейсов) корпоративной работы с человеческим капиталом с учетом новых технологий и мирохозяйственных трендов;
7. оценка лучших российских практик (кейсов) в данной области;
8. исследование роли эмоционального интеллекта, социального и культурного капитала;
9. рассмотрение требований к корпоративным специалистам сегодня и завтра.
 |
| Виды деятельности, выполняемые студентом в проекте/отрабатываемые навыки | - поиск и систематизация релевантной информации;- оформление итогового доклада на русском языке;- оформление краткого доклада (Summary) на английском языке;- подготовка и проведение силами проектной группы для студентов и школьников лицея открытого мероприятия по теме проекта. |
| Количество кредитов | 5 |
| Тип занятости студента | Удаленная работа, коммуникация с руководителем проекта и участниками группы по электронной почте и лично |
| Интенсивность (часы в неделю) | В среднем 3,5 часа в неделю |
| Вид проектной деятельности | Групповая |
| Требования к студентам, участникам проекта | 1. Понимание процессов, происходящих в мировой экономике, международных отношениях, отраслевых технологиях, мировой политике.2. Хорошее владение английским (немецким) языком.3. Умение работать с открытыми источниками информации, навыки оформления и презентации результатов научно-исследовательской работы. |
| Планируемые результаты проекта | 1. Итоговый доклад на русском языке.2. Открытое мероприятие в формате дискуссионного клуба для студентов и школьников лицея по теме проекта. |
| Формат представления индивидуальных результатов, который подлежит оцениванию (отчет студента по проекту) | 1. главы (эссе) для итогового доклада по тематике, согласованной с руководителем проекта (0,3-0,5 а.л.) с аннотацией и ключевыми словами на русском и английском языке;
2. презентация результатов работы на открытом мероприятии
 |
| Критерии оценивания результатов проекта | Качество работы по пп.1-4. |
| Количество вакантных мест на проекте | 10, возможно участие иностранных студентов |
| Критерии отбора студентов в проект (применяются в случае большого количества заявок на проект) | * Резюме и сопроводительное письмо
* Личное собеседование по телефону/Zoom
 |
| Образовательные программы | «Мировая экономика», «Востоковедение», «Международные отношения», «Менеджмент» и т.д. |
| Территория | ул. Малая Ордынка, 17; ул. Мясницкая 11, онлайн |