**Проектное предложение**

| Тип проекта | *Исследовательский* |
| --- | --- |
| Название проекта | **Корпоративное обучение как инструмент внедрения антикоррупционного комплаенса**  |
| Подразделение инициатор проекта | *Проектно-учебная лаборатория антикоррупционной политики (ПУЛАП) НИУ ВШЭ* |
| Руководитель проекта | *Поросенков Геннадий Андреевич, эксперт Проектно-учебной лаборатории антикоррупционной политики НИУ ВШЭ* |
| Заказчик проекта / востребованность проекта | *Проектно-учебная лаборатория антикоррупционной политики (ПУЛАП) НИУ ВШЭ*  |
| Основная проектная идея / описание решаемой проблемы | *Обучение сотрудников - необходимый элемент построения системы антикоррупционного комплаенса (например, Гармаев, Иванов, Маркунцов, 2020). Существует пул разных рекомендаций по проведению обучения сотрудников, регламентирующих примерную программу обучения и периодичность (например, Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, 2018). Однако отсутствуют рекомендации по тому, как именно проводить обучение. В рамках проекта будет предпринята попытка построить оптимальную модель антикоррупционного образования сотрудников.*  |
| Цель проекта  | *Цель проекта – проектирование оптимальной модели антикоррупционного образования сотрудников.* *Этапы реализации проекта:* 1. *Исследование текущий решений, которые предлагаются компаниями и государственными учреждениями;*
2. *Определение потребностей организаций, метрик эффективного антикоррупционного обучения;*
3. *Проектирование оптимальной модели антикоррупционного образования сотрудников.*

*В зависимости от числа записавшихся студентов предполагается охватить соответствующее количество успешных практик антикоррупционного образования в организациях.* |
| Планируемые результаты проекта, специальные или функциональные требования к результату | *Построение прототипа (MVP) оптимальной модели антикоррупционного образования сотрудников* |
| Требования к участникам с указанием ролей в проектной команде при групповых проектах | *Интерес к антикоррупционной проблематике, к искусственному интеллекту* |
| Количество вакантных мест на проекте | *30* |
| Проектное задание  | *Прототип (MVP) оптимальной модели антикоррупционного образования сотрудников* |
| Критерии отбора студентов  | *Заинтересованность в получении прикладных результатов; погруженность в антикоррупционную проблематику; резюме и мотивационное письмо.* |
| Сроки и график реализации проекта  | *01.02.2021 – 01.07.2022* |
| Трудоемкость (часы в неделю) на одного участника | *5 ч* |
| Количество кредитов | *4 кредита* |
| Форма итогового контроля | *Экзамен (выставление оценок в ведомости)*  |
| Формат представления результатов, который подлежит оцениванию | *Прототип (MVP) оптимальной модели антикоррупционного образования сотрудников в формате .docx, страницы Notion и др.*  |
| Образовательные результаты проекта  | *Навыки исследовательской и прикладной деятельности в антикоррупционной сфере**Навыки индивидуальной проектной работы* |
| Критерии оценивания результатов проекта с указанием всех требований и параметров  | *Орезультирующая = 0,2\*Оактивность + 0,5\*Оаналитический документ + 0,3\*Опрезентация* |
| Возможность пересдач при получении неудовлетворительной оценки | *да* |
| Рекомендуемые образовательные программы | *Без ограничений* |
| Территория | *Мероприятия проекта реализуются ОНЛАЙН (ZOOM).* *Место нахождения ПУЛАП НИУ ВШЭ: Москва, ул. Мясницкая, д. 20, каб. 407.* |