**Проектное предложение**

|  |  |
| --- | --- |
| Тип проекта | **Прикладной** |
| Название проекта | Автоматизация процесса ведения резюме сотрудников ООО "Окта Групп" |
| Подразделение инициатор проекта | Кафедра информационных технологий в бизнесе НИУ ВШЭ – Пермь |
| Руководитель проекта | Красилич Надежда Владимировна, преподаватель кафедры информационных технологий в бизнесе |
| Основная проектная идея / описание проблемы, на решение которой направлен проект | Основной ценностью компании Окта Групп являются трудовые ресурсы, так как компания оказывает консалтинговые услуги. Соответственно, для подачи заявок на проекты для компании важно иметь резюме сотрудников в актуальном состоянии в любой момент времени. |
| Цель проекта  | Разработка информационной системы для ведения резюме сотрудников компании «Окта Групп» |
| Планируемые результаты проекта, специальные или функциональные требования к результату | На выходе необходимо получить информационную систему, в которой сотрудники смогут вести свое резюме. Также доступ к информационной системе должны иметь доступ менеджер, имеющий возможность быстро найти свободного сотрудника по определенным критериям навыков. |
| Требования к участникам с указанием ролей в проектной команде при групповых проектах | Студент должен уметь моделировать бизнес-процессы, проектировать базы данных, программировать на языке C#. |
| Количество вакантных мест на проекте | 1 |
| Проектное задание  | Задачи:1. Провести анализ предметной области.
2. Смоделировать бизнес-процесс в состоянии «TO-BE».
3. Сформулировать требования к разрабатываемой системе.
4. Спроектировать базу данных и приложение.
5. Реализовать информационную систему.
6. Протестировать приложение.
 |
| Критерии отбора студентов | Успеваемость, личная мотивация |
| Форма итогового контроля | Экзамен |
| Формат представления результатов, который подлежит оцениванию | Содержательный отчет о проектной работе, демонстрация приложения, защита проекта перед комиссией |
| Образовательные результаты проекта  | * развитие и закрепление практических навыков выполнения анализа предметной области;
* приобретение практического опыта разработки требований к создаваемой системе;
* приобретение практического опыта проектирования программных систем;
* приобретение практического опыта реализации, тестирования и отладки программных систем;
* развитие и закрепление практических навыков создания программных систем с использованием современных сред разработки (Microsoft Visual Studio, язык C#);
* развитие и закрепление практических навыков разработки документации к системе;
* развитие практических навыков оформления отчетов о проделанной работе, публичного выступления с защитой проекта;

развитие интереса к научно-исследовательской деятельности |
| Критерии оценивания результатов проекта с указанием всех требований и параметров  | См. приложение 1 |
| Возможность пересдач при получении неудовлетворительной оценки | да |
| Рекомендуемые образовательные программы | Бизнес-информатика |
| Территория | Удаленная работа |

Приложение 1. Критерии оценивания

|  |  |
| --- | --- |
| **Требования** | **Максимально возможная оценка** |
| 1. Обзор 1-2 литературных источников (аналогов, алгоритмов и др.).
2. Работающее консольное приложение. Возможно, нестабильное.
3. Объем – не менее 15 страниц.
 | **4-5** |
| 1. Обзор 3-5 литературных источников (аналогов, алгоритмов и др.).
2. Описание используемых/анализируемых алгоритмов с помощью блок-схем в соответствии с ГОСТ 19.701-90.
3. Подробное описание процесса реализации системы.
4. Подробное описание процесса тестирования системы.
5. Работающее Windows Forms приложение. Есть небольшие ошибки.
6. Объем – не менее 20 страниц.
 | **6-7** |
| 1. Выполнение требований 1-4 для оценки 6-7.
2. Работающее Windows Forms приложение. Ошибок в работе системы практически нет.
3. Наличие руководства пользователя.
4. Соответствие текста правилам оформления курсовых работ.
5. Хороший стиль написания программы (именование переменных, методов, элементов управления на формах; наличие комментариев и др.).
6. Регулярная работа над курсовой (из отзыва руководителя).
7. Объем – не менее 25 страниц.
 | **8-9** |
| 1. Выполнение требований 1-7 для оценки 8-9.
2. Наличие инсталляционного пакета.
 | **10** |