**Проектное предложение**

|  |  |
| --- | --- |
| Тип проекта | Исследовательский (мультидисциплинарный) |
| Название проекта | Переход к экономике 4.0: борьба за таланты для бизнеса |
| Подразделение инициатор проекта | Департамент мировой экономики факультета мировой экономики и мировой политики НИУ ВШЭ |
| Руководитель проекта | Карпова Наталия Станиславовна, к.э.н., доцент департамента мировой экономики факультета мировой экономики и мировой политики НИУ ВШЭ |
| Описание содержания проектной работы | Важным направлением современных исследований в России и мире является анализ текущей деятельности, проблем и перспектив работы международных компаний различных отраслей с учетом глобальной технологической трансформации, ее реальных и потенциальных социально-экономических последствий.  Как известно, международный бизнес наиболее активно «включен» в процесс технологических изменений. При этом «узким местом» изменений все больше становится человеческий капитал: меняются требования к его качеству и количеству, к условиям доступа и скорости развития. Возникает необходимость переосмысления подходов к когнитивным механизмам и технологиям, образовательным практикам. Дополнительную остроту проблеме придают угрозы пандемии. Стремление бизнеса получить адекватный требованиям современности человеческий капитал приобретает характер борьбы – *борьбы за таланты, их привлечение, развитие, удержание*.  Происходящие изменения и лучшие корпоративные практики требуют наблюдения, анализа, интерпретации результатов. |
| Цель и задачи проекта | Цель проекта – исследование важных для укрепления конкурентоспособности России отечественных и зарубежных корпоративных практик управления человеческим капиталом с учетом технологической трансформации и глобальной конкуренции.  Задачи:   1. исследование факторов конкурентоспособности компании и страны в глобальном и постиндустриальном мире; 2. рассмотрение перечня и существа прорывных технологий и их влияния на изменения в различных сферах бизнеса; 3. исследование требований к человеческому капиталу в ключевых отраслях перемен – IT, машиностроение, фармацевтика, биоинженерия и т.п. 4. анализ лучших практик(кейсов) корпоративной работы с человеческим капиталом сучетом новых технологий и мирохозяйственных трендов; 5. оценка лучших российских практик (кейсов) в данной области; 6. рассмотрение требований к корпоративным специалистам сегодня и завтра. |
| Виды деятельности, выполняемые студентом в проекте/отрабатываемые навыки | - поиск и систематизация релевантной информации;  - оформление итогового доклада на русском языке;  - оформление краткого доклада (Summary) на английском языке;  - подготовка и проведение силами проектной группы открытого мероприятия для студентов по теме проекта. | |
| Сроки реализации проекта | 30 сентября 2022 г. по 25 июня 2023 г. (1-4 модули) | |
| Запись на проект | До 30 сентября 2022 | |
| Количество кредитов | 5 | |
| Тип занятости студента | Удаленная работа, коммуникация с руководителем проекта и участниками группы по электронной почте и лично | |
| Интенсивность (часы в неделю) | В среднем 3,5 часа в неделю | |
| Вид проектной деятельности | Групповая | |
| Требования к студентам, участникам проекта | 1. Понимание процессов, происходящих в мировой экономике, международных отношениях, отраслевых технологиях, мировой политике.  2. Свободное/хорошее владение английским (немецким) языком.  3. Умение работать с открытыми источниками информации, навыки оформления и презентации результатов научно-исследовательской работы.  4. Владение навыками электронного дизайна и издательской деятельности. | |
| Планируемые результаты проекта | 1. Итоговый доклад на русском языке.  2. Открытое мероприятие в формате дискуссионного клуба для студентов по теме проекта. | |
| Формат представления индивидуальных результатов, который подлежит оцениванию (отчет студента по проекту) | Статья (эссе) для итогового доклада по тематике, согласованной с руководителем проекта (0,3-0,5 а.л.) с аннотацией и ключевыми словами на русском и английском языке. | |
| Критерии оценивания результатов проекта | Качество работы по пп.1-4. | |
| Количество вакантных мест на проекте | 8, возможно участие иностранных студентов | |
| Критерии отбора студентов в проект (применяются в случае большого количества заявок на проект) | * Резюме и сопроводительное письмо * Личное собеседование по телефону/Skype | |
| Образовательные программы | «Мировая экономика», «Востоковедение», «Международные отношения» (Москва);  «Управление бизнесом» (Пермь) | |
| Территория | ул. Малая Ордынка, 17; ул. Мясницкая 11; on-line | |