**Проект: Этические установки различных поколений медиков в части соотношения профессионального долга и коррупционной мотивации**

|  |  |
| --- | --- |
| Тип элемента практической подготовки | *Проект* |
| Если проект, тип проекта | *Прикладной* |
| Наименование проекта | Этические установки различных поколений медиков в части соотношения профессионального долга и коррупционной мотивации |
| Подразделение инициатор проекта | Проектно-учебная лаборатория антикоррупционной политики |
| Руководитель проекта | Доктор социологических наук,  кандидат психологических наук,  Александр Александрович Максименко,  Эксперт проектно-учебной лаборатории антикоррупционной политики ВШЭ |
| Основное место работы руководителя проекта в НИУ ВШЭ | *ПУЛАП НИУ ВШЭ* |
| Контакты руководителя (адрес эл. почты) | [*amaksimenko@hse.ru*](mailto:amaksimenko@hse.ru) |
| Соруководители проекта от НИУ ВШЭ *(если имеются)* | *Нет* |
| Контакты соруководителей от НИУ ВШЭ (адрес эл. почты) | *-* |
| Основная проектная идея / описание решаемой проблемы | Основная идея проекта состоит в исследовании этических установок медиков поколений X, Y, Z в части соотношения профессионального долга и коррупционной мотивации.  Проект предполагает анализ и аннотирование англоязычных публикаций по теме этических установок медиков, а также онлайн опрос медиков различных возрастных групп по 3 параметрам: возраст, должность и эмоциональное выгорание – не менее 150 чел в каждой возрастной группе.  *Работа по проекту будет осуществляться на основе регулярных онлайн-встреч и будет включать глубокое ознакомление с соответствующими теоретическими и прикладными аспектами исследуемой темы, групповую работу и дискуссии участников проекта, а также обсуждение промежуточных и итоговых результатов работ по проекту.* |
| Цель и задачи проекта | Цель проекта – подготовка исследования по изучению установок медиков поколений X Y Z современной России.  Задачи в рамках реализации проекта:  1. Изучить предикторы этических установок медиков различных возрастных групп;  2. Разработать анкеты для проведения опроса совместно с руководителем проекта по выявлению особенностей в структуре этических установок медицинских работников.  3. Провести опроса не менее 150-ти респондентов среди представителей каждой поколенческой группы.  4. Интерпретация полученных результатов и соотнесение с теоретическими вопросами в сфере этики. Обобщение полученных материалов в форме аналитического отчета.  *В зависимости от количества записавшихся студентов будет изучено соответствующее число этических установок, а также будет опрошено соответствующие число респондентов.* |
| Проектное задание | В рамках реализации проекта студент изучит особенности этических установок медиков и в части соотношения профессионального долга и коррупционной мотивации. Кроме этого, участники проекта разработают и проведут ряд социологических опросов. |
| Планируемые результаты проекта, специальные или функциональные требования к результату | Аналитический отчет, содержащий в себе анализ основных положений зарубежных публикаций по вопросам профессиональной этики медицинских работников в контексте противодействия коррупции, методику проведения опроса, анализ полученных эмпирических материалов в процессе онлайн опроса, выводы по поводу особенностей структуры этических установок медицинских работников, принадлежащих к разным поколенческим группам. |
| Дата начала проекта | *11.10.2022* |
| Дата окончания проекта | *21.01.2023* |
| Трудоемкость (часы в неделю) на одного участника | *6,5* |
| Предполагаемое количество участников (вакантных мест) в проектной команде | *20* |
| Названия вакансий (ролей), краткое описание задач по каждой вакансии, количество кредитов и критерии отбора для участников проекта *(если характер работ для всех участников совпадает, описывается одна вакансия)*  *Кредиты на 1 участника рассчитываются по формуле: продолжительность в неделях \* трудоемкость проекта в часах / 25* | *Вакансия №1:*  *Задачи:*  1. Изучить предикторы этических установок медиков различных возрастных групп;  2. Разработать анкеты для проведения опроса совместно с руководителем проекта по выявлению особенностей в структуре этических установок медицинских работников.  3. Провести опроса не менее 150-ти респондентов среди представителей каждой поколенческой группы.  4. Интерпретация полученных результатов и соотнесение с теоретическими вопросами в сфере этики. Обобщение полученных материалов в форме аналитического отчета.  *Количество кредитов: 4*  *Критерии отбора на вакансию: мотивационное письмо, заинтересованность в антикоррупционной проблематике, заинтересованность в реализации проекта* |
| Общее количество кредитов | *4 кредитов* |
| Форма итогового контроля | *Экзамен* |
| Формат представления результатов, который подлежит оцениванию | *1. Отчетные материалы по проделанной исследовательской работе в формате .docx в соответствии с заданными руководителем проекта условиями*  *2. Презентация кратких итогов проделанной работы на проектных встречах, а также слайды в формате .pptx* |
| Формула оценки результатов, возможные критерии оценивания результатов с указанием всех требований и параметров | Орезультирующая = 0,2\*Оактивность + 0,5\*Оаналитический документ + 0,3\*Опрезентация |
| Возможность пересдач при получении неудовлетворительной оценки | *Да* |
| Ожидаемые образовательные результаты проекта | Навыки исследовательской деятельности по антикоррупционной тематике  Навыки презентации результатов научного исследования  Навыки проектной работы |
| Особенности реализации проекта: территория, время, информационные ресурсы и т.п. | Мероприятия проекта реализуются ОНЛАЙН.  Место нахождения ПУЛАП НИУ ВШЭ: Москва, ул. Мясницкая, д. 20, каб. 407. |
| Рекомендуемые образовательные программы | *Без ограничений* |
| Требуется резюме студента | Нет |
| Требуется мотивированное письмо студента | Да |