**Проектное предложение**

|  |  |
| --- | --- |
| Название проекта | Выполнение научно-исследовательской работы "Анализ эффективности структуры администрации города Нижневартовска и системы оплаты труда работников. Разработка мероприятий, направленных на оптимизацию структуры и численности работников. Разработка проекта муниципального правового акта, устанавливающего новую систему оплаты труда работников администрации города, в целях повышения эффективности и качества результатов трудовой деятельности" |
| Тип проекта | Исследование, аналитика |
| Подразделение инициатор проекта | Институт государственного и муниципального управления |
| Руководитель проекта | От ведомства – уполномоченное лицо Администрации города НижневартовскаОт ВШЭ – заместитель директора ИГМУГоловщинский Константин Игоревич |
| Описание содержания проектной работы | 1. Проанализировать в соответствии с действующими правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и муниципальными правовыми актами в области местного самоуправления структуру и функции администрации города Нижневартовска.
2. Проанализировать действующую численность работников администрации города.
3. Составить подробную карту, где отразить все характеристики работников администрации города. Провести кадровый аудит с целью выявления «лишних», «неэффективных» или «недостающих» специалистов с соблюдением законодательства о персональных данных.

 4. Разработать рекомендации по внесению изменений в муниципальные правовые акты, регулирующие вопросы структуры и штатов администрации города, а также в Положения о структурных подразделениях, обоснованные нормами действующих правовых актов Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и положениями муниципальных правовых актов.  5. В соответствии с действующими правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и муниципальными правовыми актами разработать рекомендации:- по передаче отдельных функций администрации города на исполнение казенным учреждениям, перераспределению функций между структурными подразделениями;- по перераспределению кадровых ресурсов внутри и между структурными подразделениями; слиянию (разделению) структурных подразделений с целью оптимизации управленческих функций с обоснованием причин и эффективности предлагаемых мер.6. Проанализировать муниципальные правовые акты, регулирующие вопросы денежного содержания муниципальных служащих и оплаты труда работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы.7. В целях повышения мотивации работников, повышения эффективности и качества результатов трудовой деятельности муниципальных служащих и работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы, (совместно именуемые – работники администрации города) разработать:  - по каждому структурному подразделению, с учетом возложенных функций и задач, систему ключевых показателей оценки эффективности (KPI) работников администрации города (не менее 4 показателей для каждого структурного подразделения);- систему мотивации работников администрации города, основанную на ключевых показателях эффективности; - обоснованные рекомендации по внесению изменений в действующие муниципальные правовые акты, регулирующие вопросы денежного содержания муниципальных служащих администрации города и оплаты труда работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы, с учетом норм действующих правовых актов Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;- проект муниципального правового акта (проекты муниципальных правовых актов), устанавливающего (устанавливающих) новую систему оплаты труда (денежное содержание муниципальных служащих администрации города и оплата труда работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы) работников администрации города, в целях повышения эффективности и качества результатов трудовой деятельности, с учетом ограничений, установленных правовыми актами Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры |
| Цель и задачи проекта | Повышение эффективности и качества результатов трудовой деятельности работников администрации города |
| Виды деятельности, выполняемые студентом в проекте/отрабатываемые навыки | Формирование и отработка навыков сбора информации, ее качественной и количественной оценки, проведение анализа и систематизация его результатов в MS Excel, оформление отчета о научно-исследовательской работе |
| Сроки реализации проекта | 05.07.2017 - 23.10.2017 |
| Количество кредитов | 8 |
| Тип занятости студента | Очная |
| Интенсивность (часы в неделю) | 20 |
| Вид проектной деятельности | Экспертно-аналитическая работа |
| Требования к студентам, участникам проекта | Продвинутый пользователь Microsoft Excel. |
| Планируемые результаты проекта | 1. Развернутые и обоснованные нормами действующих правовых актов Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и муниципальных правовых актов рекомендации по результатам анализа эффективности структуры администрации города Нижневартовска и системы оплаты труда работников.2. Выводы о целесообразности или нецелесообразности изменения структуры и штатной численности структурных подразделений с обоснованиями. 3. Проект предлагаемой структуры администрации города, с указанием наименований и функций структурных подразделений, рекомендуемое количество сотрудников в каждом подразделении, с указанием их функционала.4. Систему ключевых показателей оценки эффективности (KPI) работников (не менее 4 показателей для каждого структурного подразделения);- систему мотивации работников администрации города, основанную на ключевых показателях эффективности. 5. Проект муниципального правового акта (проекты муниципальных правовых акатов), устанавливающего новую систему оплаты труда работников администрации города в целях повышения эффективности и качества результатов трудовой деятельности. |
| Формат представления результатов, который подлежит оцениванию (отчет студента по проекту) | Отчет о результатах выполнения научно-исследовательской работы, содержащий все полученные результаты проекта |
| Критерии оценивания результатов проекта | – Полнота информации, представленной в отчете– Качественная обработка информации– Возможность применения результатов работы в целях повышения эффективности и качества результатов трудовой деятельности работников администрации города |
| Количество вакантных мест на проекте | 2 |
| Критерии отбора студентов в проект (применяются в случае большого количества заявок) | Продвинутый уровень работы в офисном приложении MS Office, успеваемость, тематика курсовых работ |
| Территория | НИУ ВШЭУл. Мясницкая, д. 11 |