**Проектное предложение: Звезды рекрутмента**

|  |  |
| --- | --- |
| Тип проекта | *Прикладной* |
| Название проекта | *Звезды рекрутмента 2017* |
| Подразделение инициатор проекта | *Школа бизнеса и делового администрирования* |
| Руководитель проекта | *От НИУ ВШЭ: Суханова Гульшат Назифовна, преподаватель кафедры УЧР**От Заказчика: Екатерина Пархомец* *(директор по развитию кадрового агентства)* |
| **Описание содержания проектной работы** | *Участие в реальных проектах кадрового агентства по подбору персонала* |
| **Цель и задачи проекта** | *Развитие HR-компетенций студентов: практическое применение знаний, накопление практического опыта.* |
| **Виды деятельности, выполняемые студентом в проекте/отрабатываемые навыки** | *Работа над проектом будет разделена на несколько этапов:* 1. *Обучение (сотрудники агентства расскажут основные секреты успешного подбора персонала),*
2. *Стажировка (пробная работа над вакансией под контролем опытных рекрутеров),*
3. *Непосредственная работа над вакансией:*
	1. *поиск и отбор резюме по заданным критериям*
	2. *телефонные интервью, собеседования с кадидатами.*

*Большая часть работы может выполняться* ***удаленно****.**Дополнительные задачи:* *- анализ текущего состояния и позиций агентства на рынке кадровых услуг,**- подготовка и написание аналитических материалов о современном состоянии рынка труда и занятости.**Отрабатываемые навыки:* *- получение практического опыта в рекрутменте для функционирующей организации,**- аналитические навыки,**- управленческие и организаторские навыки,**- коммуникативные навыки.* |
| Сроки реализации проекта | *С 01 октября 2017 г. до 30 июня 2018 г.* |
| Количество кредитов | *3* |
| Тип занятости студента | *-Удаленная работа**-Работа на территории заказчика* |
| Интенсивность (часы в неделю) | *4-5 часов в неделю* |
| Вид проектной деятельности | *Групповая* |
| Требования к студентам, участникам проекта | *Интерес и желание развиваться в сфере HR и рекрутмента.* *Коммуникабельность, клиентоориентированность.*  |
| **Планируемые результаты проекта** | *Формирование команды специалистов, готовых для выхода на рынок рекрутмента.* *Успешные выпускники проекта могут быть приняты в штат компании.* |
| **Формат представления результатов, который подлежит оцениванию**  | *Письменный (в формате Word) отчет студента о проделанной работе.* |
| **Критерии оценивания результатов проекта** | *Количество (успешных) кандидатов, доехавших на собеседование к заказчику.**Отзывы заказчика о работе участников.* *Количество закрытых вакансий.*  |
| Количество вакантных мест на проекте | *5-6* |
| Критерии отбора студентов в проект (применяются в случае большого количества заявок на проект) | *Хорошая успеваемость.**Интерес и желание развиваться в сфере HR и рекрутмента.* *Грамотная устная и письменная речь.**Клиентоориентированность.* *Отбор будет производиться по результатам собеседования.*  |
| Образовательные программы | *Менеджмент, Социология.*  |
| Территория | *Кирпичная, 33* |